



VISION- VAD STÅR VÄSTERVIKS IK FÖR?

EN FÖRENING SOM HOCKEYSVERIGE FÖLJER EFTER OCH SOM ALLA KÄNNER SIG HEMMA I, GAMMAL SOM UNG

Syfte

Västerviks IK skapar morgondagens samhällsmedborgare som känner en glädje i att aktivera sig på fruset vatten och vill utvecklas till duktiga hockeyspelare

Värderingar/Ledord

Inkludering Vikänsla Kamratskap
(VIK)

Vi är

- Ödmjuka, engagerande och sprider glädje omkring oss
- Träningsvilliga, kämpar och visar rätt attityd
- Ärliga och respekterar varandra

Livfull beskrivning

Vi har en blomstrande ungdomsverksamhet där **50** nya stjärnor startar sin karriär varje år

Varje dag föds nya ideer hos våra medarbetare, ledare, ideella eldsjälar och våra aktiva som blir verklighet i vår förening

Vi utvecklar människor i alla delar av verksamheten för att få dem att växa och lära sig nya saker

Hos oss är alla lika viktiga och värdefulla, ingen klarar en hockeymatch utan en grillad korv med Västerviks senap på!

Vår arena är en naturlig samlingsplats för invånare i vår kommun och hos oss finner man glädje, gemenskap och tillhörighet

VÄSTERVIKS IK STÅR BAKOM DISKRIMINERINGSLAGEN OCH SOM MEDLEM I VÅR FÖRENING FÖRVÄNTAS DU MOTVERKA DISKRIMINERING UTIFRÅN DE SJU DISKRIMINERINGSGRUNDERNA

KÖN

KÖNSÖVERSKRIDANDE IDENTITET ELLER UTTRYCK

ETNICITET

RELIGION/TROSUPPFATTNING

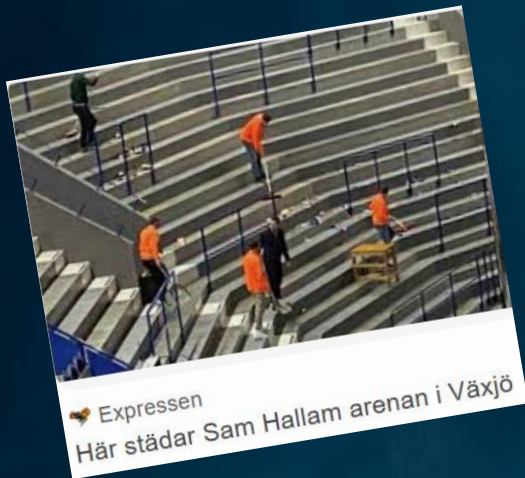
FUNKTIONSNEDSÄTTNING

SEXUELL LÄGGNING

ÅLDER

VÄRDERINGAR OCH LEDORD

Vikänsla



Nämen, är inte det där Sveriges förbundskapten Sam Hallam som står och städar Växjös hemmastå?

– Alla får dra sitt strå till stacken, säger han.

Inkludering (VIK)



Kamratskap



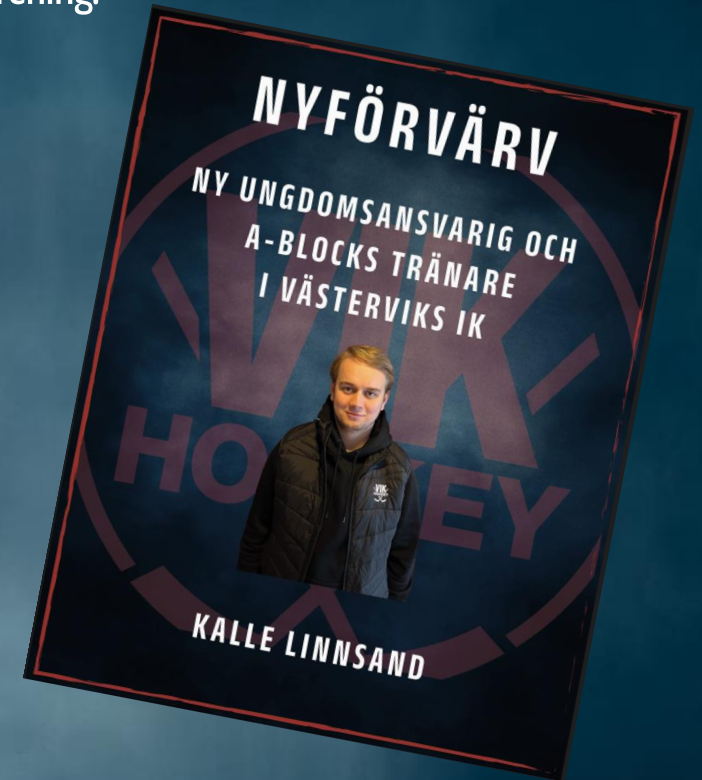
UNGDOMSSATSNING VÄSTERVIKS IK 24/25

Vi vill arbeta för att skapa ett sammanhang där gemenskapen stärker utveckling för barn och unga samt att ökar förutsättningarna för att utvecklas både som människa och ishockeyspelare i vår förening.

- Styrgrupp/Projektgrupp för att jobba fram ”Västerviks Metoden”

Västerviks Metoden kommer innebära:

- Ta fram ett Ledarskapskoncept för ledare i Västerviks IK- certifierade ledare!
 - Värdegrundsarbete — jobba vidare på det material vi tagit fram
- Detta kommer vi söka finansiering för från olika håll
- Skapa en mer inkluderande miljö för spelare, ledare och föräldrar
 - Skillspass som är nivåanpassade
 - Arbetsgrupper med tydliga ansvarsområden som sträcker sig över hela vår förening
 - Målvaktsträning gemensamt över åldersgrupper måndagar
 - Camps och Cup



UNGDOMSSEKTIONEN

Styrgrupp

Ungdomsansvarig, projektledare/stöd,
Klubbchef, styrelserepresentant

Projekt Certifierad ledare

Ledarskapsutbildning

Värdegrund

Föräldrautbildning

Lagledare

Värdegrund

Skills & Färdigheter

Kiosk

Domare/OVR/Sekretariat

Rekrytering & Medlemshantering

LAGLEDAR/SAMORDNINGSGRUPP

Mål: Att leda det icke sportsliga och sätta upp ramar/struktur för hur roller fördelas i laget samt . . .

Syftet med gruppen: Att skapa förutsättningar för varje lag utom-sportsligt. Att ”kratta manegen”. Syftet med gruppen är att minska klyftorna mellan blocken, barnen ska känna att de alltid har någon att vara med i hallen oavsett ålder. Gruppens sammansättning:

Sammansättning av Gruppen:

Johan Berg- styrelseledamot

Kalle Linnsand

Samtliga lags lagledare

Denna grupp är huvudansvarig för ta fram en policy för hur varje lag ska organiseras (kassör, lagledare, kiosk, sekretariat osv) Organisering och genomförande av föreningens ungdomsfotografering. Denna grupp bör också ansvara för att informationen når respektive lag och finns tillgänglig för alla att nå.

Vi träffas 1 gång per månad.



VÄRDEGRUND

Mål: Att stärka Västervik Iks sammanhållning. Bygga en förening som attraherar både på och utanför isen.

Syftet med gruppen är att forma en förening som alla trivs i, är välkomna till och vill engagera sig i. Bygga upp en grund kring våra värdeord Vi-känsla, Inkludering och Kamratskap.

Sammansättning av Gruppen:

- Jenny Rylander- Styrelserepresentant
- Johan Berg - styrelserepresentant
- Petra Axelsson- Klubbchef
- Värdegrundsrepresentant från varje lag



Gruppen ansvarar över att ta fram röd-tråd i hur vi bedriver vårt arbete med Värdegrund utifrån det material som tagits fram. Skapa förslag till teman, ”workshops” mm så arbetet i varje lag kan bedrivas på ett enkelt och naturligt sätt.

SKILLS & FÄRDIGHETER

Mål: Juniorlag i högsta alt nästa högsta serierna med 50% från de egna leden.

Syftet med gruppen är att fokusera på spelarnas utveckling genom att förbättra deras fysiska, tekniska färdigheter på isen samt deras spelförståelse och taktiska kunnande.

Sammansättning av Gruppen:

- Kalle Linnsand
- Philip Wärmegård
- Joakim Hedblad
- Philip Bertilsson
- Joakim Hagelin
- Gabriel Remelin



Gruppen ansvarar över att ta fram röd-tråd i hur vi bedriver fysisk träning, tekniska färdigheter på isen, spelförståelse samt taktiskt kunnande för respektive block. Att tränare/ledare i de olika blocken har rätt förutsättningar att bedriva kvalitativa träningar och fys med barnen i hela ungdomssektionen. Gruppen ansvarar även för att information kommer ut till samtliga tränare/ledare samt är behjälpliga i de fall de olika blocken har behov av mer stöd. Gruppens arbete ska även ligga till grund för innehållet i de skillspass föreningen kommer bedriva under eftermiddagar under säsong.

DOMARE/OVR/SEKRETARIAT GRUPP

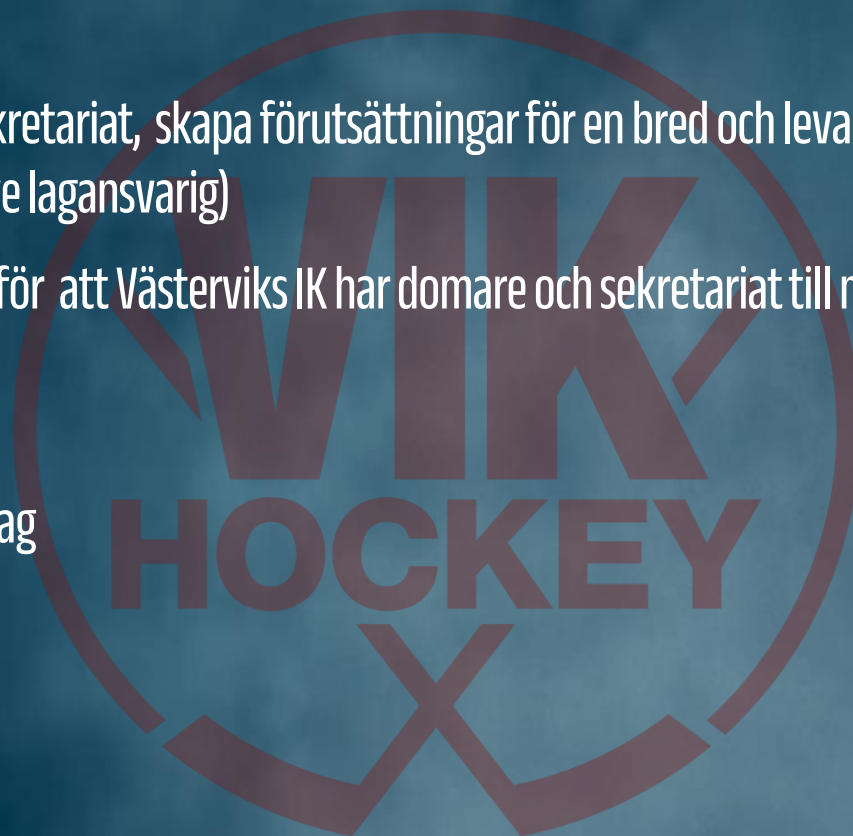
Mål: Samordna utbildningar för domare och sekretariat, skapa förutsättningar för en bred och levande sekretariatgrupp och tillsättning av sekretariat till matcher (i samråd med respektive lagansvarig)

Syftet med gruppen: Att skapa förutsättningar för att Västerviks IK har domare och sekretariat till matcher samt ständigt fyller på och utbildar dessa grupper

Sammansättning av Gruppen:

- Lagansvarig för domare/sekretariat för varje lag
- DAIFåre
- Erica Johansson
- Fredrik Blom
- Kim Wiström

Träffas förslagsvis 1-2ggr/månad under säsong



KIOSK/FÖRSÄLJNINGS GRUPP

MÅL: Att västerviks IK erbjuder försäljning i kiosken varje gång vi har ett publikt arrangemang i ACT-hallen.

SYFTE: Att säkerställa att försäljning i ACT-hallen fungerar, är attraktiv samt är enkel för nya ”säljare” att förstå.

Sammansättning av Gruppen:

Lisa Matsson

Ylva Edlund

Kioskrepresentanter från föräldrar från ungdom- och juniorlagen

Gruppen gör schema för A-lagsmatcher, Juniormatcher samt övriga tillfällen under året som kiosk ska bemannas. Ansvara för att information kommer ut till alla ungdomslag med gällande rutiner för kiosken samt sätta upp instruktioner för kassa, öppning/stängning, kaffemaskin osv. Ger även input till inköp av varor.

EVENTGRUPP

Mål: VIK är mer än bara hockey.

Syftet med gruppen är att skapa en positiv bild av Västerviks IK som förening. Västerviks IK är mer än bara ishockey.

Denna grupp ansvarar för en uppstart av säsongen ”VIK:s Stora Dag” samt en avslutande fest då säsongen är över, liknande den VIK-fest som anordnades för cirka 10 år sedan. Är ansvariga för event och happenings kring våra A-lagsmatcher samt ytterligare event som Västerviks IK är delaktiga i. VIK på Julafton ligger också under denna grupp.

Gruppen sammansättning:

Calle Hydbom Ulveus

Malin Karlsson/ Kanslist

Jennie Dacke

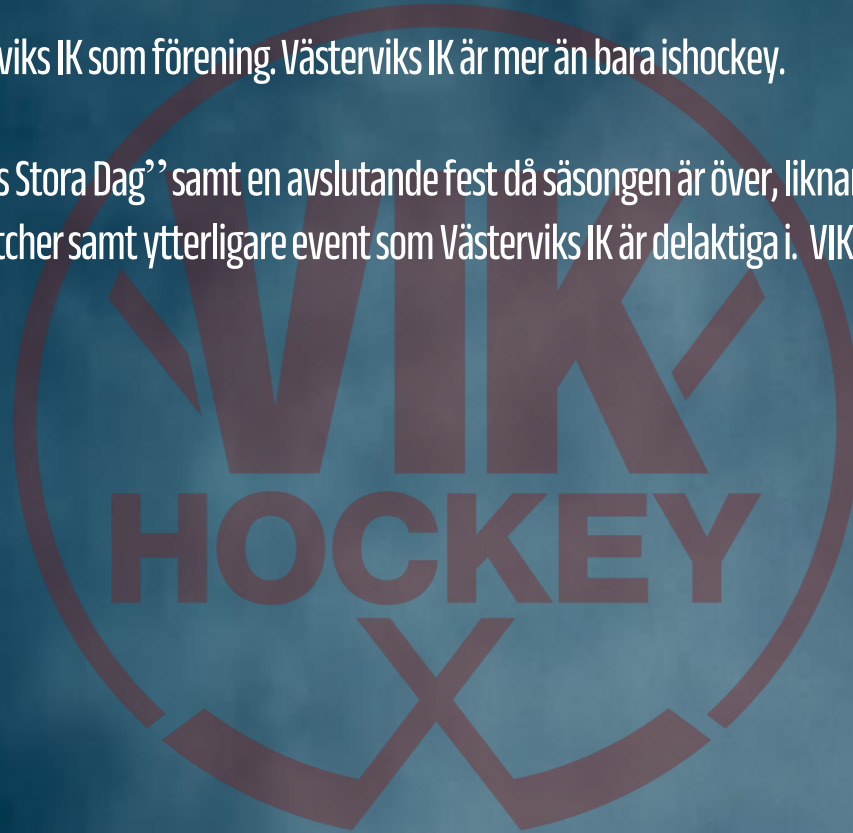
Maria Kristansson

Fredrik Sundell

Pontus Magnusson?

Förhoppningsvis kan event som ovan inbringa mer pengar till föreningen som kan gå ut i flera led - exempelvis ledarutbildningar, interna aktiviteter inom föreningen etc.

Denna grupp bör ses 1 gång i månaden för planering framåt och mer frekvent då eventen närmar sig. Denna grupp bör bestå av 4-5 personer.



REKRYTERING & MEDELSHANTERING

Rekrytering & Medelshantering

Mål: Att vi når föreningens mål i medlemsantal, påfyllnad lilla hockeyskolan samt bibehålla de medlemmar föreningen har
Syftet med gruppen är att fokusera på att Västerviks IK växer, samt att de medlemmar som finns stannar kvar.

Sammansättning av Gruppen:

- Malin Karlsson, Kanslist
- TKH-föräldrar 2-årig medverkan (2 pers startar i lilla och kliver ur efter stora)

Gruppen bör vara max 5-7 personer.

Gruppen ansvarar över föreningens plan framåt gällande nyrekrytering, medlemshantering samt kommunikation externt gällande dessa områden.

